



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)

La nostra organizzazione riconosce la parità di genere e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità come valori strategici, fattori di innovazione sociale e leve di crescita sostenibile. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro equo, sicuro, rispettoso delle diversità e libero da ogni forma di discriminazione, pregiudizio o barriera, promuovendo attivamente l'empowerment femminile e l'integrazione delle persone con disabilità come investimento per il benessere collettivo, la competitività e la reputazione aziendale.

Principi Ispiratori

La presente politica si basa sui principi della UNI/PdR 125:2022 e si applica alle seguenti aree strategiche:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR e inclusione
- Opportunità di crescita e partecipazione
- Equità remunerativa
- Genitorialità, cura e work-life balance
- Integrazione e tutela delle persone con disabilità

L'organizzazione considera la valorizzazione delle diversità, la parità di genere e l'inclusione delle persone con disabilità come elementi fondamentali di responsabilità sociale, volte a garantire pari diritti, benessere, dignità e piena partecipazione di tutte le persone.

Visione Inclusiva

La nostra visione si basa sui seguenti elementi per garantire la sostenibilità delle nostre iniziative:

- l'inclusione delle persone con disabilità rappresenti una sfida sociale ed etica di grande rilevanza;
- la promozione dell'empowerment femminile e dell'integrazione delle persone con disabilità generi valore misurabile in termini di produttività, innovazione e reputazione;
- l'adozione di modelli inclusivi rafforzi il capitale umano, favorisca la coesione sociale e contribuisca allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.



Impegni dell'Organizzazione

L'organizzazione assicura un percorso basato su trasparenza, pari opportunità e benessere organizzativo lungo tutto il ciclo di vita lavorativo, con particolare attenzione a:

- selezione equa e inclusiva
- sviluppo di carriera e leadership paritaria
- equità salariale
- tutela della genitorialità
- flessibilità e conciliazione vita-lavoro
- prevenzione e contrasto di discriminazioni, abusi e molestie
- inclusione e sostegno delle persone con disabilità attraverso adattamenti ragionevoli, welfare mirato e rimozione di barriere fisiche, culturali e organizzative.

Tali ambiti sono monitorati attraverso indicatori oggettivi e obiettivi misurabili integrati nel Piano Strategico per la Parità di Genere e l'Inclusione.

Politiche Specifiche

1. Selezione e Assunzione

Una selezione equa e inclusiva rappresenta il primo passo verso un'organizzazione realmente orientata alla parità. L'obiettivo è garantire a tutte le persone, indipendentemente da genere, condizione o disabilità, pari opportunità di accesso al lavoro, attraverso criteri trasparenti e non discriminatori.

2. Gestione della Carriera e Leadership

La crescita professionale deve essere guidata da criteri di merito e competenza, in un contesto che valorizzi le differenze e favorisca una leadership inclusiva. L'organizzazione intende offrire a tutte le persone pari possibilità di sviluppo, rimuovendo ostacoli e stereotipi che limitano l'accesso a ruoli decisionali.

3. Equità Salariale

Assicurare una retribuzione equa e trasparente è un pilastro fondamentale per garantire la parità di trattamento tra tutte le persone. L'organizzazione adotta criteri oggettivi nella definizione e gestione delle politiche retributive, promuovendo un sistema equo e accessibile.

4. Genitorialità e Cura

Sostenere la genitorialità significa promuovere una cultura del lavoro che rispetti le esigenze familiari e favorisca la condivisione delle responsabilità di cura. L'organizzazione adotta misure concrete a tutela di maternità, paternità e caregiving, creando un ambiente favorevole all'equilibrio tra vita privata e lavorativa.

5. Work-Life Balance

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro è essenziale per il benessere individuale e per una maggiore produttività collettiva. L'organizzazione mette a disposizione strumenti di flessibilità organizzativa, accessibili a tutte le persone, con particolare attenzione alle situazioni che richiedono adattamenti personalizzati.



6. Inclusione delle Persone con Disabilità

L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità è un impegno etico e organizzativo, fondato sul rispetto dei diritti, sulla rimozione delle barriere e sulla valorizzazione dei talenti. L'organizzazione si adopera per creare un ambiente accessibile, accogliente e attento alle diverse esigenze.

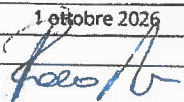
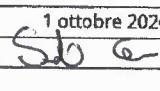
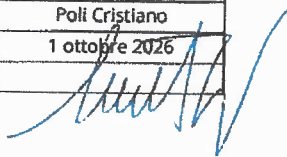
7. Prevenzione Abusi e Molestie

La sicurezza psicologica e il rispetto della dignità personale sono condizioni imprescindibili per ogni ambiente di lavoro sano. L'organizzazione promuove una cultura di tolleranza zero verso abusi e molestie, dotandosi di strumenti di prevenzione, ascolto e protezione delle vittime.

Miglioramento Continuo

L'organizzazione si impegna a:

- monitorare periodicamente gli indicatori relativi a parità di genere e inclusione;
- aggiornare gli obiettivi sulla base dei risultati e delle esigenze emergenti;
- coinvolgere attivamente le parti interessate interne ed esterne;
- rendere pubblici i progressi in modo trasparente, garantendo coerenza con i principi etici e di responsabilità sociale.

APPROVAZIONE AD			
	Faiveley Transport Spa	CoFren Srl	Poli Srl
Cognome Nome	Minà Rocco	Cozzi Sabino	Poli Cristiano
Data	1 ottobre 2026	1 ottobre 2026	1 ottobre 2026
Firma			



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

POLI COSTRUZIONE MATERIALI TRAZIONE S.R.L.

VIA FONTANELLA 11 - 26010 CAMISANO (CR) - Italy

Sede oggetto di Certificazione:

VIA FONTANELLA 11 - 26010 CAMISANO (CR) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo a Attività di progettazione, costruzione e commercio di prodotti e componenti meccanici ed elettromeccanici per veicoli ferroviari, tramviari e metropolitani.

Data della certificazione originale:

28-Dicembre-2023

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:

NA

Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:

18-Dicembre-2023

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:

28-Dicembre-2023

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:

27-Dicembre-2026

Certificato Numero: IT328537

Versione: 1

Data di emissione: 28-Dicembre-2023


GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements



Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification



COFREN S.R.L.

VIA PIANODARDINE SNC - 83100 AVELLINO (AV) - Italy

Sede oggetto di Certificazione:

VIA PIANODARDINE SNC - 83100 AVELLINO (AV) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo a Realizzazione di materiali di attrito per applicazioni industriali e ferroviarie tramite processi di miscelazione, stampaggio, trasformazione termica e lavorazione meccaniche.

Data della certificazione originale:

28-Dicembre-2023

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:

NA

Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:

20-Dicembre-2023

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:

28-Dicembre-2023

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:

27-Dicembre-2026

Certificato Numero: IT328599

Versione: 1

Data di emissione: 28-Dicembre-2023


GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements



Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansarlo con apposita App



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

FAIVELEY TRANSPORT ITALIA S.P.A.

Via Volvera, 51 - 10045 Piossasco (TO) - Italy

Certified site:

Via Volvera, 51 - 10045 Piossasco (TO) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifies that the Management System of the above organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

UNI PdR 125:2022

Management System for Gender Equality

Scope of certification

Measures to ensure gender equality in the workplace relating to Design, manufacture, installation, assistance and maintenance of interior furnishing including seats, automatic and manual door systems, platform doors and steps furniture, mechanical, pneumatic, electrical and electro-pneumatic components and communication, monitoring and safety equipment for public transport vehicles. Installation, assistance and maintenance of heating and air conditioned systems on public transport.

Original Cycle Start Date:	21-December-2023
Expiry date of previous cycle:	NA
Certification / Recertification Audit date:	14-December-2023
Certification/Recertification Cycle Start date:	21-December-2023
Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on:	20-December-2026

Certificate No. IT328099

Version: 1

Revision date: 21-December-2023


GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements



Certification Body Address:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milan, Italy

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organization.
To check the validity of this certificate please double click or scan QR CODE

