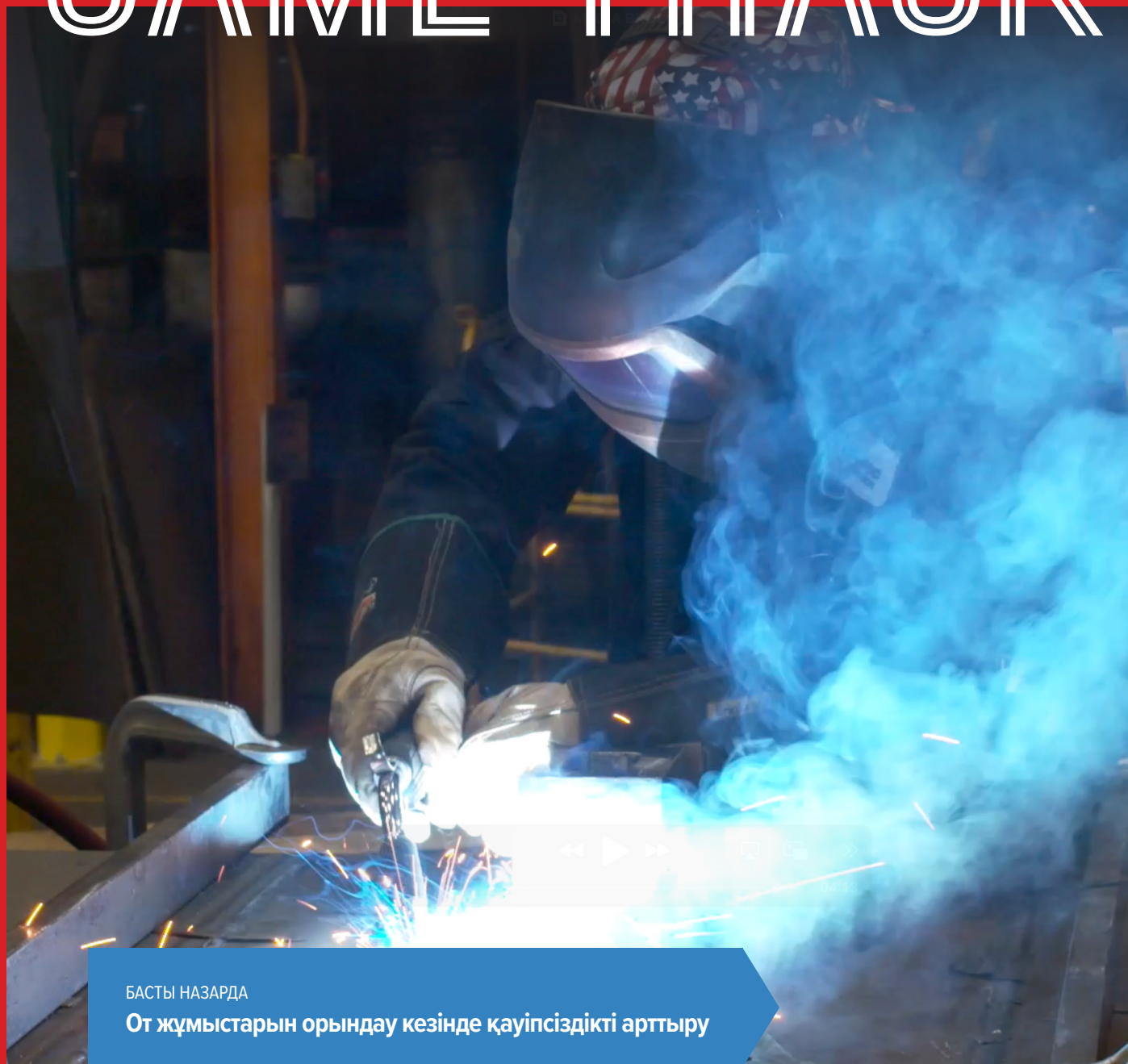


WABTEC ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ АРНАЛҒАН МӘДЕНИ-АҚПАРАТТЫҚ БЮЛЛЕТЕНЬ

SAME TRACK



БАСТЫ НАЗАРДА

От жұмыстарын орындау кезінде қауіпсіздікті арттыру

БӘСЕКЕЛЕСТІК АРТЫҚШЫЛЫҚ

Сатып алу саласындағы мәселелерді шешу

БАСШЫЛАРДЫҢ ДӨҢГЕЛЕК ҮСТЕЛІ

Динамиканы арттыру

ОБЪЕКТИВТЕ

2025 жылғы қауіпсіздік көрсеткіштері

Сенім және ашықтық
2026 жылғы қаңтар



2026 жылы бізді не күтеді

Команда,

Жаңа жылдың басталуы — жүріп өткен жолдың қорытындыларын жасау және болашақ қадамдарды анықтау үшін әрдайым қолайлы. Жалпы алғанда, 2025 жыл жақсы болды, алайда, бірқатар қиындықтармен сүйемелденді. Бізге бірқатар қиындықтарды, соның ішінде Канада-Тынық мұхиты теміржол компаниясының нысандарындағы діріл әсеріне қатысты мәселелерді, сондай-ақ СВН компаниясымен өзара әрекеттесудегі басқа қиындықтарды жеңуге тура келді. Сонымен қатар, тарифтік шектеулерді енгізу қысым деңгейін едәуір арттырды.

Дегенмен, сіздің 2025 жылдағы қажырлы еңбегіңіз бізге 2026 жылға берік негізді қамтамасыз етеді. Біз қызметтерді енгізу және платформаларды дамыту бағытында едәуір жетістіктерге қол жеткіздік. Біраз уақыттан бері қарқын өте қарқынды болды, бірақ қазір біз тұрақты ырғаққа қол жеткізіп, тәжірибелік артықшылықтарды көре бастадық. Маған операциялық және көмекші командалар көрсеткен кәсіби дайындық деңгейі мен бейімделу қабілеті қатты әсер етті.

Үндістанда Simandou жобасын іске асыру және Қазақстанда мәміле жасау аймақ үшін және жалпы Wabtec үшін маңызды жетістіктер болды. “Өндіріс және дистрибуция” бөлімшелері бірқатар елеулі сын-қатерлерге қарамастан, қызмет көрсеткіштерін тұрақты қолдауды жалғастырды. Сонымен қатар, біз бүкіл ұйым бойынша көрсеткіштердің жалпы жақсаруын және өсуін байқадық.

Мен 2026 жылы басты назар аударғым келетін бағыттар мыналар:

- **Сапа:** біздің әрқайсымыз өнімнің сапасы мен өндірістік процестерге жауаптымыз.
- **Тиімділік және бейімділік:** үздік тәжірибелермен алмасуды жалғастырайық, әртүрлі платформалардағы шешімдерді стандарттайық және басқару механизмдерін жетілдірейік.
- **Ысыраптарды болдырмау:** үздіксіз жетілдіру және үнемді өндіріс қағидаттарын қолдана отырып, біз жаңа шешімдер тауып, маңызды өзгерістерге қол жеткізе аламыз.
- **Икемділік:** бізге одан да икемділік таныту талап етіледі — қуаттарда, орындауда, тұрақтылықта және стратегиялық бұрылыстарда. Күтпеген жағдайларға тап бола тұра — ал біз олардың туындауын күтуге дағдыланғанбыз — біз тез және тиімді бейімделуге дайын болуымыз керек.

Мен 2025 жылы бірге қол жеткізген жетістіктерімізді мақтан тұтамын, 2026 жылы бізді күтіп тұрғанның бәріне құлшыныспен қараймын. Биыл, кез келген басқа жылы сияқты, бәрі негізгі қағидаттарға байланысты: қауіпсіздік, сапа және шығындар. Барлық үш бағыт бойынша біздің көрсеткіштерімізді жақсартудағы сіздің күш-жігеріңізді жоғары бағалайтынымды біліңіз.

Жұмысыңыз үшін рахмет,

Джастин Даунс

Операциялық қызметті басқару жөніндегі топтың вице-президенті

Жаһандық жүк тасымалдау ұйымының басшысы

Джастин Даунс 2025 жылғы сын-қатерлерді өткергеніміз үшін алғыс білдіріп, 2026 жылы назар аудару керек бағыттарды айқындайды.



От жұмыстарын орындау кезінде қауіпсіздікті арттыру

Дэвид Принг және оның жетекшісі Рэнди Карпентер Эридегі кәсіпорында металл конструкцияларын жасау бойынша өндірістік учаскелердегі тәуекелдерді азайтуға бағытталған жақында жасалған жұмыс туралы айтады.

Дэвид Принг, өндірістік учаскенің басшысы, және зауыт директоры Рэнди Карпентер жақында Эриде металл конструкцияларын жасау бөлімшесінің командасын өрттен қорғау шараларын жаңартуға тартты, бұл олар орындайтын қызметтегі негізгі мәселелердің бірі болып табылады.

«Металл конструкцияларын жасау — бұл қиын және жауапты жұмыс, — деп атап өтті Рэнди. — Мұнда жеңілдікке орын жоқ және менің ойымша, мұны бәрі түсінеді».

Дэвид көзқараспен ортақтас. «Біз әр қызметкердің үйіне өз отбасына қауіпсіз оралуына сенімді болғымыз келеді, — дейді ол. — Біз жоғары қауіпті жұмыстарды орындайтынымызды үнемі есте ұстауымыз керек».

Тәуекелдерді анықтау

Бірінші кезең тәуекел деңгейі жоғары аймақтарды анықтау және оқшаулау болды. «Жалпы деңгейден бастау керек және бүкіл кәсіпорын шеңберінде отпен жұмыс істеуге рұқсат етілетін және қай жерде болмайтынын түсіну керек», — деп түсіндіреді Рэнди.

«Цех жеке аймақтарға нақты бөлінді, олардың әрқайсысын материалдармен жұмыс істеу бойынша жауапты қызметкерге бекітілді», — деп қосты Дэвид. Мұндай шекараларды анықтау өрт қауіпті тәуекелдерді бақылау тәсілдерін жан-жақты, өрт жұмыстарын жүргізуге арналған платформаларда да, іргелес учаскелерде де бағалауға көшуге мүмкіндік берді. Бірінші кезектегі қадамдардың бірі аэрозоль баллондар мен қалдықтарға арналған пластикалық контейнер сияқты қатаң қажеттілікті көздемейтін барлық жанғыш заттарды алып тастау болды. Тікелей жұмыс орындарында болуы керек жанғыш материалдарға қатысты команда оқшаулау шараларын, соның ішінде дәнекерлеу қорғаныс экрандарын пайдалануды енгізді.

Өндірістік желі қызметкерлеріне жауапкершілікті жүктеу

«Негізгі стратегия материалдарға жауапты қызметкерлерге жауапкершілікті бекіту және оларға шешім қабылдауға өкілеттік беру болды», — деп атап өтті Дэвид. Әр учаске бойынша жауапты қызметкерлер Дэвид пен Рэндимен кездесулер өткізді, олардың міндеттері егжей-тегжейлі талқыланды, сонымен қатар бөлімше қызметкерлерінен пікірлер мен ұсыныстар алынды. Жұмыскерлердің пікірлерімен, алаңдаушылықтарымен және бастамаларымен бөлісу бүкіл процестің маңызды бөлігіне айналды.

«Біз жалпы өндірістік кездесулерде команданың қалған мүшелерімен бөлісе алатын құнды пікірлер алдық, — деп қосты Дэвид. —



**Дэвид
Принг**

Өндірістік учаскенің
басшысы



**Рэнди
Карпентер**

Зауыт директоры

Қызметкерлердің өз маңыздылығын сезінуі және олардың сұрақтары мен ұсыныстарын тыңдауға дайын екенімізді көруі өте маңызды болды».

«Қызметкерлерді тарту біздің неге дәл осындай шараларды қолданатынымызды түсіндіру қажеттілігін білдірді, — деп түсіндірді Рэнди. — Біз әркім өз учаскесі үшін жауапты болуы және өзі үшін де, әріптестері үшін де қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында қызметкерлерге жауапкершілікті саналы түрде жүктедік».

Үздік тәжірибелерді басқа кәсіпорындармен бөлісу

Эридегі кәсіпорын бүкіл ұйым шеңберінде металл конструкцияларын жасау бойынша от жұмыстарын орындау үшін учаскелердің ең үлкен аумағына ие болғанына қарамастан, дәнекерлеу, кесу немесе тегістеу сияқты ұқсас әрекеттер басқа кәсіпорындарда да орындалады. Рэнди атап өткендей, «металл конструкцияларын дайындау бейіндік қызмет болып табылмайтын алаңдарда оқыс оқиғалардың туындау қаупі одан да жоғары болуы мүмкін, өйткені қызметкерлер қауіпсіздіктің ықтимал қауіптері туралы аз білуі ықтимал».

Үздіксіз жетілдіру тәсілі шеңберінде, Эриде металл конструкцияларын жасау бөлімшесінің командасы еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік қызметімен бірлесіп, өндірістік процестер деңгейінде от жұмыстарының орындалу аудитін қайта қарады және жаңартты. «Қауіпсіздік деңгейін белсенді түрде көтерумен айналыспаған жағдайда, қолданыстағы процестер сөзсіз нашарлайды, — деп атап өтті Рэнди. — Бірде-бір қауіпсіздік жүйесі немесе мәдениеті өзгеріссіз қалмайды. Ол не дамиды, не құлдырайды, сондықтан мұндай жұмысты ешқашан аяқталған деп санауға болмайды».

Бір-бірінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету де мықты команданың ажырамас бөлігі болып табылады. Рэнди атап өткендей, «біздің қызметкерлеріміз бен әріптестеріміз алдында жұмысқа келуге және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге моральдық тұрғыдан міндеттеміз бар».

Сатып алу саласындағы міндеттерді шешу

Өзгермелі жағдайларға тез бейімделу қабілеті — жабдықтау функциясын өндіріспен біріктіретін нәрсе.

Біз қажетті құрамдауыштармен уақтылы қамтамасыз ету мәселесінде сатып алу жөніндегі командаға сүйенеміз. Сатып алу жөніндегі директор Брайан Шепард және оның командасы үшін бұл жаһандық факторлар күтпеген қиындықтар туғызатын жағдайларда стандартты емес шешімдерді қолдану қажеттілігін білдіреді.

Бұл террористік тәуекелдерді азайту мақсатында, Африка Мүйізі аймағын айналып өтіп, теңіз жолдарын өзгерту қажеттілігін білдіруі мүмкін. Басқа жағдайларда - Газадағы қарулы қақтығысқа байланысты Таяу Шығыста жаңа логистикалық дәліздерді іздеу. Кейде өз қызметін тоқтататын жеткізушіні ауыстыру қажеттілігі туындайды. Барған сайын тарифтерге қатысты сұрақтар мәселелердің қосымша көзіне айналады.

Белгісіздікке дайындық

Брайанның айтуынша, жабдықтау және өндіріс функциялары көптеген ұқсастықтарға ие, себебі екі жағдайда да мәселелерді қысқа мерзімде шешу қажет. «Жабдықтау, жалпы барлық операциялық әрекеттер сияқты, болжамды болжамсыздықтың айқын мысалы болып табылады, — деп атап өтті ол. — Біз сәтсіздіктер әрдайым болатынын жақсы білеміз және біздің міндетіміз - оларға мүмкіндігінше дайын болу». Мұндай жағдайларда туындаған кедергілерді айналып өтудің инновациялық тәсілдерін іздеу басты мақсат болып табылады.

«Осындай мәселелерді пысықтау және шешімдерін табу — бұл шынымен де өте қиын міндет, — деп жалғастырды Брайан. — Дәл сондықтан біздің қызметкерлеріміз икемді болып, тағдырдың соққыларына бейімделуі керек. Бұл жағдайда біз өндірістік бөлімшелерге көп жағынан қатты ұқсаймыз».

«Жабдықтау, жалпы барлық операциялық әрекеттер сияқты, болжамды болжамсыздықтың айқын мысалы болып табылады».



Брайан Шепард

Сатып алу жөніндегі директор

Сатып алуды оқшаулау

Сатып алу жөніндегі команда үшін жаһандық сын-қатерлерге жауап берудің бір жолы өндіріс орындарына жақын жеткізушілерді іздеу болып табылады. Осылайша, Үндістанда Брайанның командасы бұрын басқа континентте сатып алынған айнымалы ток генераторларын жеткізудің жергілікті базасын құрды. «Бұл өнімді Үндістандағы біздің кәсіпорнымыз үшін оқшаулау жеткізу тізбегін анағұрлым сенімді етті және сонымен бірге шығындарды елеулі азайтуға мүмкіндік берді», — деп атап өтті Брайан.

Жеткізу тізбегінің үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз етуге байланысты қысым - сатып алу жөніндегі командасын ынталандырудың тек бір ғана факторы. Олардың компания алдындағы негізгі жауапкершілігі Wabtec үшін әрбір сатып алудың максималды тиімділігін қамтамасыз ету болып табылады.

«Шындығында, біз дәл осы үшін жұмыс істеп жатырмыз, солай емес пе? — деп айтты Брайан. — Біздің негізгі тиімділік көрсеткішіміз компания шығындарын азайту және жалпы маржаны арттыру болып табылады. Шағын жобалар үшін үнемдеу бірнеше мың долларды құрауы мүмкін, ал басқа жобалар үшін біз компанияға миллиондаған қаражатты үнемдей аламыз».

Әр доллар маңызды

Брайанның командасы тап болатын мәселелердің бірі - жеткізушілер тарапынан бағаның өсуі — оның ішінде өнімді жөнелткеннен кейін. «Бірнеше жыл бұрын гиперинфляция кезеңінде біз он алты мыңнан астам жеке бағаны көтеру туралы сұраныстар алдық, бұл біздің маржамызға үлкен қысым жасады», — деп түсіндірді ол.

Дегенмен, сатып алу жүйесі арқылы өтетін мыңдаған жобалар болған кезде, тіпті салыстырмалы түрде шағын мәмілелер бойынша үнемдеу де едәуір маңызға ие. «Әр доллар маңызды, — деп атап өтті Брайан. — Біз оларды миллиардтап жұмсаймыз, және мен олардың әрқайсысының барынша пайда әкелгенін қалаймын».

Операциялық қызметті бәсеңдетусіз сатып алу

Брайан өз жұмысының ерекше жоғары бағалайтын аспектілерінің бірі - Wabtec ішіндегі әртүрлі командалармен өзара әрекеттесу мүмкіндігі. «Жабдықтау саласында жұмыс істей отырып, сіз компанияның әр бөлімшесімен байланыста боласыз, — деп атап өтеді ол. — Сіз өндіріс орындарымен, сату бөлімімен, заң қызметімен өзара әрекеттесесіз. Белгілі бір мағынада барлық осы процестердің ортасында болған дұрыс».

Сапа мен құн арасындағы тепе-теңдікті табу кейде өндірістік процестердің жеке элементтеріне өзгерістер енгізуді қамтиды. «Біздің міндетіміз — сіздің жұмысыңызды бәсеңдетпеу, — деп баса назар аудартады Брайан. — Егер сатып алу талаптары белгілі бір операцияларды бұрын жасалғаннан сәл өзгеше орындауды көздесе және бұл күрделі немесе түсініксіз болып көрінсе, осындай мәселелерді бірге талқылайық».

Жабдықтау жөніндегі команда бастапқыда күтпеген жағдайларға дайын. «Біз жұмысқа келгенде, нақты қандай міндеттерге тап болатынымызды ешқашан алдын ала білмейміз, — деп айтады Брайан. — Жұмсалған әрбір доллардың құнын барынша арттыруға әсер ететін көптеген факторлар бар. Бұл қызықты басқатырғыштың бір түрі».



Динамиканы арттыру

Эридегі өндірістік алаңдарының басшылары Форт-Уэрте және Контажене 2026 жылы жылдың соңына дейін қол жеткізілген нәтижелерді қалай дамытуды жоспарлап отырғаны туралы баяндайды.



Сіздің командаңыздың 2025 жылғы жұмысында сізге не бәрінен көп әсер етті?

Бруно: Команданың тұрақтылығы мен бейімделу қабілеті мені қатты таң қалдырды. Биыл біз Бразилияда айтарлықтай өзгерістер мен үлкен қиындықтарға тап болдық, алайда, команда жаңа процестер мен технологияларды бір мезгілде игере отырып, нәтижені үнемі көрсетіп отырды. Олардың функциялар арасында тиімді қарым-қатынас жасау және тұтынушыға бағдарланудың жоғары деңгейін сақтау қабілеті шынымен де керемет болды.

Сонымен қатар, мен олар тиімділікті арттыру, өнімділікті арттыру және операциялық шығындарды азайту үшін арнайы шешімдерді тауып, ұсынған инновациялық идеяларын мақтан тұтамын. Ең бастысы, олардың біздің корпоративтік мәдениетімізге деген бейілділігі және команда ішіндегі өзара қолдауы жоғары бағаға лайық.

Джон: 2025 жылы мен бүкіл команданы мақтан тұттым. Бізде қауіпсіздік тұрғысынан керемет жыл болды — біз мақсатты көрсеткіштерден асып кеттік және жарақат алу деңгейін төмендету бойынша барлық уақытта ең жақсы нәтижелердің біріне қол жеткіздік. Біз сондай-ақ өндірістік алаңдарымызда сапа саласында айтарлықтай жақсартуларға қол жеткіздік, бұл шығындарға да, тұтынушылардың қанағаттануына да оң әсер етті. Сонымен қатар, біз жеткізу мерзімдері тұрғысынан, соңғы жылдарға қарағанда, анағұрлым күшті позицияда тұрмыз.

Роман: Команданың жоғары кәсіби деңгейі мен икемділігі мені үнемі таң қалдырады. Мәселелер туындаған жағдайда, қызметкерлер кінәлілерді іздемейді, бірақ оларды бірлесіп шешу үшін бірігеді. Осындай команданың бір бөлігі болу мен үшін үлкен мәртебе.



Жаңа жылдың басында қандай қиындықтарға тап боласыз деп ойлайсыз?

Бруно: Биыл біз туындаған қиындықтарға тиімді жауап бере алатынымызды дәлелдедік. Енді олардың негізгі міндеті өзгерістерді алдын ала болжау және басқару болып табылады. Мен команданың процестерді қалыптастыруда және үздіксіз жақсартуларды ілгерілетуде одан да белсенді рөл атқара отырып, өз қабілеттерін, бейімделуін және инновациялық әлеуетін дамытқанын қалаймын.



**Бруно
Кури**

Операциялық қызмет жөніндегі директор
Өндірістік алаңның басшысы
Контажен, Бразилия



**Джон
Синглтон**

Операциялық қызметті басқару жөніндегі вице-президент
Өндірістік алаңның басшысы
Эри, Пенсильвания штаты



**Роман
Фортоцо**

Зауыт директоры
Форт-Уэрт, Техас штаты

Сондай-ақ, мен үшін функционалдық өзара әрекеттесуді тереңдету және деректерге негізделген шешім қабылдауды күшейту маңызды, осылайша, біз тиімді ғана емес, сондай-ақ стратегиялық бағдарланған боламыз. Және, әрине, көшбасшылық құзыреттілікті дамытуға инвестиция салуды жалғастыру қажет, бұл анағұрлым ауқымды жауапкершілікті қабылдауға дайын тұрақты кадр резервін қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Джон: Жыл басында бізді тарифтер және біздің операциялық қызметімізге әсер ететін барлық болжанбайтын факторлар алаңдататыны сөзсіз. Сонымен қатар, өткен жылы біз барлық бағыттар бойынша өте

жоғары нәтижелер көрсеттік, ал бұл 2026 жылға мақсаттар одан да өршіл бола бастағанын білдіреді. Бұл оң сын-қатер, алайда, табысты жылдан кейін деңгейді сақтау оңай шаруа емес.

Роман: Алдағы жыл өндірістің жоғары көлемімен және бірнеше Тапсырыс берушілермен жұмысымен сипатталатын болады. Біз СРКС локомотивтерінің сериясы бойынша жобаларды жалғастырамыз, содан кейін белгілі бір уақыт ішінде UP компаниясы үшін жаңғыртумен айналысамыз, содан кейін жылдың екінші жартысында біз тағы екі клиентке тапсырыстарды орындауды бастаймыз — Norfolk Southern және CSX.



2026 жылы сіздің командаңызбен жұмыс істеуге не қызығушылық тудырады?

Бруно: Мен үшін жаңа жылдың бірінші басымдықтарының бірі технологияларды енгізу және процестерді жетілдіру есебінен операциялық тиімділікті одан әрі арттыру болып табылады. Тағы бір

негізгі міндет - біздің қызметкерлерімізге инвестиция салу, команданың болашақ сын-қатерлерге деген сенімділігі мен дайындығын сезінуі үшін функционалды құзыреттіліктер мен көшбасшылық қасиеттерді дамыту. Жалпы алғанда, 2026 жыл біз үшін — бұл өсу, тиімділік, инновация және команда толық дами алатын ортаны қалыптастыру.

Джон: Біз жылды бүкіл өндіріс алаңында өндірісті басқаруды басқару жүйесін (MES) енгізуден бастаймыз, бұл, әрине, маңызды қадам болады. Сонымен қатар, біз осы жазда бірнеше жыл бойы жасамаған отбасы күнін өткізуді жоспарлап отырмыз және бұл бізге ерекше энтузиазмды тудырады. Қызметкерлердің жақындарына жұмыста не істейтінін көрсетуге мүмкіндік алуы біз үшін өте маңызды. Ақырында, бізде қырық бес бірлікке қосымша тапсырыспен Нью-Йорк Қалалық көлік басқармасы үшін локомотивтер бойынша бағдарламаны жүзеге асыруды жалғастыру мүмкіндігі болады.

Роман: Әлемді қозғалысқа келтіретін локомотивтерді құруды жалғастыру және оларды тапсырыс берушілердің қажеттіліктері мен пайдалану шарттарына сәйкес келетін озық технологиялармен жабдықтау мүмкіндігі әлі де менің ең үлкен жігерімді тудырады. Мен жаңа жылды сол көрнекті командамен бірге бастағанымды мақтан тұтамын.



Same Track басылымының сандық нұсқасында “Дөңгелек үстел басшылары” бейнематериалымен танысыңыз.

Бруно Кури Контаженде, Бразилия



2025 жылғы қауіпсіздік көрсеткіштері

Бір жылдағы қорытынды қауіпсіздік көрсеткіштері қандай шаралар тиімді жұмыс істейтінін және әр қызметкердің жұмысқа келген күйінде үйге оралуы үшін қай салаларда одан әрі жақсарту қажет екенін бағалауға мүмкіндік береді.



2025 жылдың негізгі үрдістері

Өткен жылы қауіпсіздік мәселелері бойынша өтініштерді тіркеу көрсеткіші бойынша жақсарту деңгейі өте жоғары болды. Тіркелген өтініштердің жалпы санының артуына қарамастан, оларды жабуға қажетті күндердің орташа саны іс жүзінде өзгеріссіз қалды. Сонымен бірге тіркелген ықтимал қауіпті жағдайлар санының салдарсыз және жарақаттанудың жалпы деңгейінің шамалы төмендеуі тіркелді.

2026 жылы ықтимал қауіпті жағдайлар мен кез келген жарақаттар туралы ақпаратты барынша жедел тіркеуді, талдауды және таратуды қамтамасыз ету өте маңызды. Деректер мәселелерді уақтылы анықтау және жою қызметкерлердің қауіпсіздік деңгейін арттыруға тікелей ықпал ететінін анық көрсетеді.

	Пайыздық өзгеріс	2024 жыл	2025 жыл
Бір қызметкерге шаққандағы мәселелер туралы хабарламалар саны		1.3	1.65
Бір қызметкерге салдарсыз тіркелген ықтимал қауіпті жағдайлардың саны		0.10	0.09
Жарақаттардың жалпы саны (соның ішінде алғашқы көмек көрсету және тіркелуге жататын)		645	660
Тіркеуге жататын жарақаттар		74	75
A/B санатты жарақаттар (жоғары ауырлық дәрежесі)		17	18

Бір қызметкерге шаққандағы көрсеткіштер жылына бір қызметкерге 2000 жұмыс сағатының орташа мәні негізінде есептеледі.

Қорытындылар

- Сізге жұмысты тоқтатуға өкілеттік берілген — егер сіз әлденәрсені байқасаңыз, бұл туралы хабарлаңыз
- Өзіңізге және әріптестеріңізге қауіп-қатерді анықтау үшін “Екі минуттық ескерту” рәсімін қолданыңыз
- Мәселелер туралы хабарламада белсенді болу арқылы жарақаттанудың алдын алыңыз