

EL BOLETÍN CULTURAL PARA EMPLEADOS DE WABTEC

SAME TRACK



DESTACADO DE LA PRIMERA LÍNEA

Haciendo el Trabajo en Caliente Más Seguro

VENTAJA COMPETITIVA

Resolución de Problemas en Abastecimiento

MESA REDONDA DE GERENTES

Construyendo Impulso

IMAGINA ESTO

Desempeño de Seguridad 2025

Confianza y Transparencia

Enero de 2026



Lo que viene en camino para 2026

Equipo,

El comienzo de un nuevo año siempre es un gran momento para evaluar dónde hemos estado y hacia dónde queremos ir. En general, 2025 fue un buen año, pero definitivamente tuvo sus desafíos. Tuvimos que superar dificultades como el problema de vibración con CPKC y otros desafíos con CBH, pero finalmente cumplimos en ambos casos. Y, por supuesto, los aranceles añadieron un nuevo elemento de presión.

Pero su arduo trabajo en 2025 nos coloca en una buena posición para 2026. Avanzamos mucho en la integración de servicios y en el desarrollo de plataformas. Fue un período intenso por un tiempo, pero estamos encontrando nuestro ritmo y empezando a ver los beneficios. He estado muy impresionado con la madurez profesional y la capacidad de adaptación que vimos tanto en los equipos de Operaciones como en los de Soporte.

La ejecución del proyecto Simandou en India y el acuerdo en Kazajistán fueron grandes logros para la región y para Wabtec. Las áreas de Minería y Distribución continuaron manteniendo su desempeño, incluso frente a desafíos importantes. Y hemos visto mejoras y crecimiento general en toda la organización.

Aquí es donde quiero que concentremos nuestros esfuerzos en 2026:

- **Calidad:** Cada uno de nosotros es responsable de la calidad del producto y de la producción.
- **Eficiencia y Adaptabilidad:** Continuemos compartiendo mejores prácticas, estandarizando entre plataformas y mejorando los controles.
- **Eliminación de Desperdicios:** Mediante la mejora continua y los principios Lean, podemos encontrar nuevas soluciones para generar cambios significativos.
- **Flexibilidad:** Necesitaremos ejercer aún más flexibilidad — en capacidad, ejecución, resiliencia y ajustes estratégicos. Cuando nos enfrentemos a lo inesperado — algo que ya hemos aprendido a anticipar — queremos estar preparados para adaptarnos rápida y eficazmente.

Estoy orgulloso de lo que logramos juntos en 2025 y estoy entusiasmado por lo que viene en 2026. Este año, como todos los años, todo se resume a los fundamentos: seguridad, calidad y costo. Sepan que valoro sus esfuerzos por mejorar nuestro desempeño en estas tres áreas.

Gracias por todo lo que hacen,

Justin Downs

Vicepresidente del Grupo, Gestión de Operaciones
Líder de la organización Global Freight Operations

Justin Downs expresa orgullo por cómo enfrentamos los desafíos de 2025 y señala dónde quiere que enfoquemos nuestra atención en 2026.



Haciendo el Trabajo en Caliente Más Seguro

David Pring y su gerente, Randy Carpenter, nos explican su reciente enfoque en la reducción de riesgos en las estaciones de trabajo de fabricación en Erie.

David Pring, Supervisor de Producción, y Randy Carpenter, Gerente de Planta, han involucrado recientemente al equipo de Fabricación de Erie en un renovado compromiso con la protección contra incendios, que es una preocupación importante en el trabajo que realizan.

“Fabricar es un trabajo exigente”, dice Randy. “Este trabajo no es un juego, y creo que todos lo saben.”

David coincide. “Queremos asegurarnos de que todos regresen a casa sanos y salvos con sus familias”, afirma. “Tenemos que recordarnos que lo que hacemos es peligroso.”

Identificando los riesgos

El primer paso fue aislar las áreas de riesgo. “Realmente hay que empezar desde una perspectiva amplia y entender, dentro de la instalación, dónde se permite el trabajo en caliente y dónde no”, explica Randy.

“Fue fácil dividir el taller en diferentes áreas y asignarlas a un manipulador de materiales”, comenta David. Reconocer esos límites los llevó a una evaluación más profunda de cómo controlar el riesgo de incendio en las plataformas de trabajo en caliente y las áreas circundantes. Un paso inicial fue retirar cualquier elemento inflamable que no fuera absolutamente necesario, como aerosoles y contenedores de plástico para residuos. Para los materiales combustibles que sí deben permanecer en los puestos de trabajo, el equipo añadió controles de contención, como cortinas de soldadura.

Poniendo a la primera línea a cargo

“La estrategia número uno fue asignar responsabilidad a nuestros manipuladores de materiales y darles autoridad para actuar”, dice David. Los manipuladores de materiales de cada área se reunieron con David y Randy para conversar sobre sus responsabilidades y ofrecer comentarios provenientes de sus equipos. Que los empleados compartieran sus inquietudes e ideas fue una parte importante del proceso.



David Pring

Supervisor de Producción



Randy Carpenter

Gerente de Planta

“Recibimos comentarios muy valiosos que pudimos compartir con el resto del equipo en las reuniones de inicio de turno”, agrega David. “Era importante que los empleados se sintieran valorados y que percibieran que estábamos dispuestos a escuchar sus preocupaciones.”

“Involucrar a la fuerza laboral significó explicarles por qué estamos haciendo lo que estamos haciendo”, señala Randy. “Realmente trasladamos a nuestros empleados la responsabilidad de hacerse cargo de su área y asegurarse de que sea segura para ellos y sus compañeros.”

Compartiendo mejores prácticas con otras plantas

Aunque la planta de Erie tiene la mayor área de trabajo en caliente de fabricación en la organización, otras plantas también realizan trabajos de soldadura, corte o esmerilado. Como explica Randy: “Puede haber incluso más riesgo de incidentes en plantas donde la fabricación no es una competencia central, ya que su personal quizás no esté tan consciente de los posibles problemas de seguridad.”

En el espíritu de la mejora continua, el equipo de Fabricación de Erie se reunió con EHS para actualizar la auditoría de trabajo en caliente aplicable a las prácticas del piso de planta. “Si no estás mejorando activamente la seguridad, entonces los procesos se están degradando”, afirma Randy. “Ningún proceso ni cultura de seguridad es estático. O mejora o empeora, así que es una iniciativa que nunca termina.”

Mantenernos seguros unos a otros también es parte de ser un equipo fuerte. Como explica Randy: “Tenemos una obligación moral con nuestros empleados y compañeros de trabajo de venir al trabajo y estar seguros.”

Resolución de Problemas en Abastecimiento

La capacidad de “adaptarse a los golpes” es algo que el área de Abastecimiento comparte con Manufactura.

Dependemos del equipo de Abastecimiento para conseguir las piezas que necesitamos cuando las necesitamos. Para Brian Shepard, Chief Procurement Officer, y su equipo, esto requiere creatividad para resolver problemas cuando asuntos globales generan desafíos inesperados.

Eso puede significar navegar alrededor del Cuerno de África para evitar el terrorismo. Puede significar encontrar nuevas rutas marítimas en Medio Oriente debido a la guerra en Gaza. A veces implica reemplazar a un proveedor que está saliendo del mercado. Y cada vez más, involucra lidiar con problemas derivados de los aranceles.

Preparados para la imprevisibilidad

Según Brian, Abastecimiento y Manufactura tienen mucho en común porque ambas áreas deben resolver problemas en un instante. “Abastecimiento, al igual que el resto de Operaciones, es un estudio de caso de imprevisibilidad predecible”, afirma. “Sabemos que siempre habrá interrupciones, y nuestro trabajo es estar lo más preparados posible.” En esos casos, el objetivo es encontrar formas innovadoras de sortear esas interrupciones.

“Pensar en este tipo de problemas y encontrar soluciones es realmente muy, muy desafiante”, dice Brian. “Por eso, nuestro personal necesita ser flexible y capaz de adaptarse. Eso es algo más que compartimos con Manufactura.”

Comprar localmente

Encontrar proveedores más cercanos a las plantas es una de las formas en que el equipo de Abastecimiento sortea los desafíos globales. En India, por ejemplo, el equipo de Brian desarrolló una base de suministro local para un alternador que antes se obtenía en otro continente. “Localizar ese producto para nuestra planta



Brian Shepard

Director de Compras

“Hay tantos factores para maximizar el valor que obtenemos de cada dólar. Es como un divertido cubo Rubik.”

en India hace que nuestro abastecimiento sea más confiable y además ahorra mucho dinero en el proceso”, afirma Brian.

La presión de satisfacer las necesidades de nuestra cadena de suministro es solo uno de los elementos que motivan al equipo de Abastecimiento. Su principal responsabilidad es garantizar que Wabtec obtenga el máximo valor de cada compra.

“Quiero decir, para eso estamos aquí, ¿no? Nuestro indicador más importante es ahorrar dinero a la empresa y mejorar nuestro margen bruto”, dice Brian. “En proyectos más pequeños, los ahorros pueden ser de solo unos miles de dólares, y en otros podemos ahorrar millones.”

Cada dólar cuenta

Un desafío que enfrenta el equipo de Brian es que algunos proveedores aumentan los precios — incluso después de que el producto ya fue enviado. “Durante el período hiperinflacionario de hace unos años, tuvimos más de 16.000 solicitudes individuales de aumento de precio, lo que realmente presiona nuestro margen”, explica.

Pero con miles de proyectos pasando por Abastecimiento, incluso los ahorros en compras pequeñas son importantes. “Cada dólar cuenta”, afirma Brian. “Gastamos muchos miles de millones, y quiero obtener el máximo valor por cada uno de ellos.”

“Abastecimiento, al igual que el resto de Operaciones, es un estudio de caso de imprevisibilidad predecible.”

Abastecimiento sin frenar las operaciones

Una de las cosas que Brian más disfruta de su rol es la oportunidad de trabajar con otros equipos en toda Wabtec. “En Abastecimiento, realmente tienes contacto con todas las partes de la empresa”, dice. “Trabajas con nuestras plantas, con el equipo de ventas, con el equipo legal. Es divertido estar en medio de todo eso.”

Encontrar el equilibrio entre calidad y costo a veces implica cambiar alguna parte de nuestros procesos de manufactura. “No estamos aquí para frenarlos”, comenta Brian. “Si nuestro abastecimiento requiere que hagan algo un poco diferente de cómo lo hacían antes, si eso parece difícil o no entienden por qué, hablemos de ello.”

El equipo de Abastecimiento sabe que debe esperar lo inesperado. “Realmente nunca sabemos con qué nos vamos a encontrar cuando llegamos al trabajo. Hay tantos factores involucrados en maximizar el valor de cada dólar”, dice Brian. “Es como un divertido cubo Rubik.”



Construyendo Impulso

Los líderes de los sitios de Erie, Fort Worth y Contagem explican cómo ampliarán el éxito logrado al final de 2025 para impulsar los resultados en 2026.

P

¿Qué te impresionó de tu equipo en 2025?

Bruno: Lo que más me ha impresionado es la resiliencia y la adaptabilidad del equipo. Enfrentamos cambios significativos aquí en Brasil y desafíos importantes durante el año, y aun así el equipo entregó resultados consistentemente, adoptando nuevos

procesos y tecnologías. Su capacidad para colaborar entre funciones y mantener un fuerte enfoque en el cliente ha sido sobresaliente.

También estoy orgulloso de las ideas innovadoras que aportaron, encontrando soluciones creativas para mejorar la eficiencia, la productividad y reducir los costos operativos. Y, lo más importante, su compromiso con nuestra cultura y su apoyo mutuo ha sido extraordinario.

John: Estuve muy orgulloso de todo el equipo en 2025. Tuvimos un gran año en seguridad — superamos nuestros objetivos y fue uno de los mejores años que hemos tenido en reducción de lesiones. También hicimos mejoras reales en la calidad dentro de nuestras plantas, lo cual fue excelente para los costos y la satisfacción del cliente. Y, desde la perspectiva de entregas, estamos en la mejor posición de puntualidad que hemos tenido en bastante tiempo.

Roman: Siempre me impresiona lo inteligente y flexible que puede ser el equipo. No buscan culpables cuando algo sale mal — simplemente se unen para resolverlo. Es un honor formar parte de un equipo así.

P

¿Qué desafíos esperan al comenzar el nuevo año?

Bruno: Este año demostramos que podemos responder a los desafíos. Ahora se trata de anticiparlos y liderar el cambio. Quiero ver al equipo fortalecer aún más su capacidad, adaptabilidad e innovación, tomando un papel más proactivo en el diseño de nuestros procesos y en el impulso de la mejora continua. También me gustaría profundizar



Bruno Cury

Director de Operaciones
Líder del Sitio
Contagem, Brasil



John Singleton

Vicepresidente,
Gestión de Operaciones
Líder del Sitio
Erie, Pensilvania



Roman Fortozo

Gerente de Planta
Fort Worth, Texas

la colaboración entre áreas y fortalecer la toma de decisiones basada en datos, de modo que no solo seamos eficientes, sino también estratégicos. Y, por supuesto, continuar invirtiendo en el desarrollo de liderazgo para garantizar una cantera de talento preparada para asumir mayores responsabilidades.

John: Al comenzar el año, seguiremos atentos a los aranceles y a todas las complicaciones que generan en nuestras operaciones. Además, tuvimos un desempeño muy fuerte en todas las áreas el año pasado, lo que significa que nuestras metas para 2026 son aún más elevadas. Eso es bueno, pero mantener el ritmo después de un gran año ya es un desafío por sí mismo.

Roman: Será un año de alto volumen con múltiples clientes. Seguiremos con algunas locomotoras de CPKC, luego tendremos modernizaciones para UP por un tiempo, antes de comenzar pedidos para dos nuevos clientes —Norfolk Southern y CSX— en la segunda mitad del año.

P

¿Qué te entusiasma de tu equipo en 2026?

Bruno: Una de las primeras cosas que me viene a la mente para el nuevo año es continuar fortaleciendo la eficiencia operativa mediante tecnología y mejoras de procesos. Otra prioridad clave es invertir en nuestra gente, desarrollando capacidades multifuncionales y liderazgo, de modo que el equipo se sienta preparado y empoderado para los desafíos futuros. En

resumen, 2026 será un año de eficiencia, innovación y de crear un entorno donde el equipo prospere.

John: Estamos comenzando el año con la implementación de un sistema MES (Manufacturing Execution System) en todo el campus, lo que será algo muy positivo. También tendremos un día de la familia en verano, algo que no hacemos desde hace algunos años y que nos entusiasma mucho. Nos encanta que nuestra gente pueda mostrar a sus familias lo que hacen aquí. Y finalmente, tendremos la oportunidad de continuar con el programa de locomotoras de New York City Transit, con otro pedido de 45 unidades.

Roman: Lo más emocionante sigue siendo construir locomotoras que mueven al mundo y brindarles la mejor tecnología para sus necesidades y operaciones. Estoy muy orgulloso de comenzar el nuevo año con el mismo equipo increíble.



Consulta el video de la Mesa Redonda de Gerentes en la versión digital de *Same Track*.

Bruno Cury en Contagem, Brasil








Desempeño de Seguridad 2025

Nuestras métricas anuales de seguridad muestran qué está funcionando bien y dónde aún debemos mejorar para garantizar que todos regresen a casa tal como llegaron.



Tendencias principales de 2025

La mejora en los reportes de preocupaciones el año pasado fue excepcional. Incluso con el aumento de reportes, el promedio de días para cerrar cada caso se mantuvo prácticamente estable. Lamentablemente, observamos una ligera disminución en los cuasi accidentes reportados y en las tasas generales de lesiones. En 2026, es fundamental que los cuasi accidentes y cualquier lesión sean reportados, analizados y compartidos lo más rápido posible. Los datos son claros: cuando resolvemos los problemas temprano, nuestros empleados están más seguros.

	Porcentaje de cambio	2024	2025
Reportes de preocupación por empleado	 +27%	1.3	1.65
Cuasi accidentes reportados por empleado	 -8%	0.10	0.09
Lesiones totales (incluye primeros auxilios y registrables)	 +2%	645	660
Lesiones registrables	 +1%	74	75
Lesiones A/B (mayor gravedad)	 +1%	17	18

Las cifras por empleado se calculan usando un promedio de 2.000 horas trabajadas por empleado por año.

Conclusiones clave

- Tienes la autoridad para detener el trabajo — si ves algo, dílo.
- Usa el Proceso de Advertencia de 2 Minutos para identificar riesgos para ti y tus compañeros.
- Prevén lesiones siendo proactivo.